

**Дорожная карта (план мероприятий) реализации системы наставничества «учитель-учитель»
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 22 имени Ф.Я. Федулова»**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Внесение изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты: приказ «Об утверждении положения о системе наставничества» (Приложение 1 – Положение о системе наставничества, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества); приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; подготовка персонализированных программ наставничества	август 2022 г.	Орсаг Ю.В., Холмякова Н.В., Курныгина И.А.
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	август 2022 г.	Холмякова Н.В., руководители ШМО, Шелгачева Ю.В.
3	Формирование банка наставников	Заседания ШМО по вопросам определения наставников Заседание Совета профилактики по вопросам определения наставников. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	август 2022 г.	Холмякова Н.В., руководители ШМО
4	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;	сентябрь 2022 г.	Орсаг Ю.В., Холмякова Н.В.

		<p>проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников-«установочные сессии» наставников.</p> <p>Собеседование с наставниками, определение задач, разработка индивидуальных планов работы наставников с наставляемыми.</p> <p>Планирование и утверждение рабочей программы наставничества.</p> <p>Встреча наставников и наставляемых.</p> <p>Формирование наставнических пар</p>		
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	<p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.</p> <p>Входной контроль (оценка участников для получения результатов мониторинга о влиянии наставничества на участников).</p> <p>Анализ результатов входного контроля.</p> <p>Обучение наставников (в рамках работы ШМО, индивидуальные программы, участие в программах повышения квалификации).</p> <p>Проведение мероприятий в рамках планов (программы) наставничества.</p>	октябрь 2022 г. - апрель 2023 г.	Холмякова Н.В., наставники
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества, личной удовлетворенности участием в наставничестве (анкетирование)</p> <p>Анализ информации.</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.</p> <p>Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <p>Сбор и оформление итоговой документации по результатам внедрения наставничества.</p> <p>Торжественное мероприятие с оглашением итогов работы наставников.</p> <p>Награждение лучших наставников.</p>	май 2023 г.	Холмякова Н.В., наставники, Орсаг Ю.В.
7	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и в социальных сетях.</p> <p>Публикация результатов внедрения концепции наставничества.</p>	в течение учебного года	Холмякова Н.В., Зубова А.В.